

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI STIPULATO DISGIUNTAMENTE NEI
GIORNI

29 NOVEMBRE – 5 DICEMBRE – 9 DICEMBRE 2024

OGGETTO: CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA EX ART. 31 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17 DICEMBRE 2020.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo normativo.
- **Data di sottoscrizione:** 29/11, 05/12 e 09/12/2024
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

clausola di salvaguardia economica incarichi dirigenziali	Anno 2024 e seguenti
---	----------------------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato
<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	

CISL FP: Aldo Lorenzon	Firmato
FP CGIL: Sara Tommasin	Firmato
UIL FPL: Carlo Frattin	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale professionale, tecnica e amministrativa.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

• Art. 1 – CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELLA CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA

Le parti, ferme restando le esclusioni già previste dall'art. 31 CCNL all'applicazione della clausola di salvaguardia economica, concordano sui seguenti criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica ex art. 31 CCNL:

- La percentuale di cui al comma 2 dell'art. 31 CCNL è pari al 95%;
- Nessun diritto all'applicazione della presente clausola di salvaguardia spetta alla scadenza naturale dell'incarico;
- Il presente istituto non trova applicazione in caso di revoca anticipata di incarichi affidati a personale comandato in entrata che autonomamente decida di rientrare presso l'amministrazione di appartenenza, o che vi rientri su richiesta dell'amministrazione stessa, od a personale assunto con contratto a tempo determinato che rassegni volontariamente le dimissioni dall'incarico conferito o, specularmente, per il personale comandato in uscita o in aspettativa per incarico presso enti terzi che rientri per qualunque motivo nei ruoli aziendali;
- Il presente istituto non trova altresì applicazione in caso di revoca anticipata di incarichi affidati ex art. 19 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché per gli incarichi dirigenziali conferiti su base espressamente fiduciaria e nel caso in cui l'incarico di minor peso economico sia affidato in seguito alla partecipazione del relativo dirigente ad uno specifico avviso di selezione.

• Art. 2 – RISORSE PER L'APPLICAZIONE DELLA CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA

Le parti, richiamando il comma 5 dell'Art. 31 CCNL, convengono che l'onere per l'applicazione

dei criteri di cui all'art. 1 che precede sia a carico del Fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 CCNL, utilizzando in prima battuta le eventuali somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato resi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione che hanno comportato la revoca degli incarichi dirigenziali in corso, in seconda battuta le risorse destinate a retribuzione di posizione non utilizzate a fine anno costituenti residui del predetto Fondo, e come ultima possibilità l'utilizzo del Fondo retribuzione di posizione di anno corrente.

• **Art. 3 – NORME FINALI E DI RINVIO**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

Il risultato atteso è quello di disciplinare, per quanto demandato alla contrattazione decentrata dall'art. 48 comma 1 lettera g) del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019-2021, il differenziale di retribuzione di posizione previsto dall'art. 31 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

Il presente accordo non rileva di per sé ai fini della compatibilità economico-finanziaria, essendo un contratto integrativo solo normativo.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 7, del CCNL 16 luglio 2024.

Treviso, 9 dicembre 2024

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

